



Política Socioambiental e de Governança Corporativa

Março 2025



I. OBJETIVO

As melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) têm recebido atenção crescente de agentes de todos os segmentos do mercado. A Oby Equities Gestora de Recursos Ltda. (“Oby Equities” ou “Gestora”) reconhece a importância de adotar práticas mais sustentáveis na condução dos seus negócios e de estimular colaboradores e parceiros de negócios a se engajarem nessa causa.

A legislação vigente já exige medidas para a proteção ambiental e para a governança corporativa, mas existem diversas outras iniciativas que podem ampliar o processo de desenvolvimento de negócios ainda mais éticos e sustentáveis. Nesse contexto, a Oby Equities acredita que há uma oportunidade de ir além e estabeleceu compromissos internos na condução de suas atividades profissionais.

II. ESTRATÉGIAS

A estratégia ESG adotada pela Oby Equities está fundamentada nos seguintes princípios:

- Utilização econômica e consciente dos recursos disponíveis;
- Priorização de parcerias comerciais com entidades alinhadas aos princípios da Oby Equities;
- Ação pautada pela ética e independência;
- Estímulo a um ambiente profissional diversificado e com oportunidades iguais para todos;
- Combate a todas as formas de discriminação, abuso e maus-tratos contra o ser humano;
- Integração gradual dos aspectos ESG no processo de gestão dos investimentos.

III. CULTURA NOS NEGÓCIOS

Estamos comprometidos em adotar as seguintes práticas:

- Reduzir a emissão de poluentes;
- Incentivar o uso de meios de transporte com baixa emissão de poluentes;
- Adquirir e utilizar materiais reciclados;
- Segregar materiais recicláveis e orgânicos antes do descarte;
- Cumprir leis, regulamentos, políticas internas e respeitar os competidores;
- Promover um ambiente inclusivo e tolerante às multiplicidades culturais;



- Revisar periodicamente as políticas internas para incorporar as melhores práticas do mercado;
- Incorporar análises ESG aos modelos das companhias investidas;
- Aprimorar as práticas ESG da gestora, tanto nas políticas internas quanto nos processos de investimento.

IV. DIRETRIZES ESG NO PROCESSO DE INVESTIMENTO

As estratégias de gestão incluem critérios claros nos processos de investimento:

- **Responsabilidade pela implementação da abordagem ESG:** Equipe de Análise;
- **Comitê de Investimento:** As decisões de investimento poderão contar com análises ESG no processo regular de alocação;
- **Especialização:** Realização de treinamentos e maior participação dos colaboradores em eventos relacionados a ESG.

V. PROCESSO DE ANÁLISE COM ABORDAGEM ESG

O processo de análise das empresas investidas, realizado pela equipe de research, inclui as seguintes etapas:

- A equipe de análise solicita às companhias o preenchimento do Questionário ESG, desenvolvido pela Oby Equities;
- A abordagem é estruturada em três pilares principais: Ambiental, Social e Governança;
- Cada pilar pode ter pesos diferentes, dependendo da materialidade em cada empresa ou setor;
- Os analistas verificam e acompanham o rating ESG atribuído às companhias (MSCI e/ou Dow Jones);
- Manutenção de interação contínua com as companhias investidas para promover os temas ESG;
- Acompanhamento de notícias relacionadas às companhias investidas;
- Integração das conclusões das análises no modelo de precificação dos ativos da Gestora;
- Além dos temas que exigem a presença da Gestora nas assembleias das companhias investidas (Política de Voto), a Oby Equities poderá participar de outras assembleias que incluam ESG na pauta, caso considere relevante;
- Apresentação dos resultados das análises para discussão no Comitê de Investimentos;



- Considerando o limite máximo de 15% (quinze por cento) que cada ação pode representar na carteira do fundo OBY IBOVESPA ATIVO FIA (CNPJ: 37.830.181/0001-93), a abordagem ESG será aplicada, no mínimo, para os ativos que representem 2% (dois por cento) da posição ativa da carteira. Para os demais ativos, a aplicação é facultativa.

VI. APLICAÇÃO DA POLÍTICA

Esta política é aplicável a todos os colaboradores da Gestora.



Questionário ESG para o Processo de Investimento

Razão Social da Companhia:

Preenchido por:

Data do Preenchimento:

MSCI ESG Rating:

Dow Jones ESG Rating:

I. TEMA AMBIENTAL

1. A companhia possui atividades potencialmente poluidoras em alguma das etapas de sua cadeia de atuação? Caso afirmativo, há ações implementadas para minimizar os riscos de poluição? Quais são elas?
2. A companhia investe em ações voltadas à pesquisa e desenvolvimento (P&D) e inovações tecnológicas com impacto ambiental? Quais são essas ações?
3. Existem medidas de eficiência energética implementadas? Quais são elas?
4. A companhia possui algum sistema de reciclagem de água? Qual é o percentual do total de água reutilizada?
5. Existem processos voltados para a redução do uso de resíduos simples e perigosos? Como a companhia aborda processos de reciclagem e o uso sustentável de matérias-primas?
6. A companhia possui certificados de gestão ambiental emitidos por organismos certificadores? Quais são esses certificados?
7. A companhia adota diretrizes, políticas ou indicadores relacionados a mudanças climáticas e/ou emissão de gases em seu relatório de sustentabilidade, website ou relatório anual? Qual a evolução desses indicadores?



8. A companhia já foi multada ou notificada por questões ambientais? Como isso impactou o posicionamento ambiental da empresa?

II. TEMA SOCIAL

1. Qual é a taxa de rotatividade dos funcionários? Quais são as iniciativas da companhia para retenção de talentos?
2. Qual a frequência de acidentes de trabalho na companhia?
3. Qual a taxa de dias perdidos pelos funcionários devido a doenças, acidentes de trabalho ou outros motivos?
4. A companhia possui certificados de gestão social emitidos por organismos certificadores? Quais são esses certificados?
5. A companhia adota políticas de busca por equidade de gênero e racial? Qual o percentual de mulheres, negros e outras minorias na diretoria? E no Conselho de Administração?
6. A companhia oferece programas de auxílio à maternidade e paternidade aos seus funcionários?
7. Existem critérios ambientais, sociais e de direitos humanos na seleção e avaliação dos fornecedores de produtos e serviços?
8. A companhia implementa ações com o objetivo de impactar positivamente as comunidades no entorno ou afetadas pelas suas operações?



III. TEMA GOVERNANÇA

1. Quantos membros do Conselho de Administração (CA) e do Conselho Fiscal são independentes? O Diretor Presidente e o Diretor do CA são pessoas distintas?
2. Existem comitês responsáveis por assessorar ou monitorar o CA?
3. O CA possui membros representando os acionistas minoritários? Quantos?
4. A companhia possui um comitê de ESG ligado ao CA?
5. Como a remuneração dos executivos está ligada a incentivos de longo prazo? A remuneração da administração está vinculada às metas ESG?
6. Com que frequência a companhia reporta ao CA sobre transição climática e redução de emissões?
7. A companhia está envolvida em processos criminais ou investigações dessa natureza de conhecimento público?

A empresa está alinhada às estruturas SASB e/ou TCFD? Caso contrário, há interesse em se alinhar? Qual o *status* do processo?